



MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO

SISTEMA INTEGRADO DE SAÚDE
OCUPACIONAL DO SERVIDOR - **SISOSP**

Brasília, 27 outubro de 2005





SISTEMA INTEGRADO DE SAÚDE OCUPACIONAL DO SERVIDOR - SISOSP

Objetivo:


- Estruturar a política de saúde ocupacional do servidor;

Coordenação Geral:

- Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento.
-
- 



AÇÕES

- Vigilância dos ambientes de trabalho;
 - Assistência em saúde ocupacional:
 - ❖ perícia em saúde;
 - ❖ perícia médica;
 - ❖ readaptação e a reabilitação;
 - ❖ ações de promoção à saúde.
-
- 

PROJETOS-PILOTO

<ul style="list-style-type: none">• Brasília/DF<ul style="list-style-type: none">❖ parceiros: UNBMinistério da Saúde	<ul style="list-style-type: none">• Florianópolis/SC<ul style="list-style-type: none">❖ parceiros: SUS estadual
<ul style="list-style-type: none">• Rio de Janeiro/RJ<ul style="list-style-type: none">❖ parceiros: UFRJFundação Oswaldo Cruz	<ul style="list-style-type: none">• Recife/PE<ul style="list-style-type: none">❖ parceiros: SUS MunicipalFundação Oswaldo Cruz

Profissionais envolvidos: 656

Beneficiados: 191 servidores



SISOSP

Custo geral quando implantado em todos os estados:


R\$ 100 milhões/ano

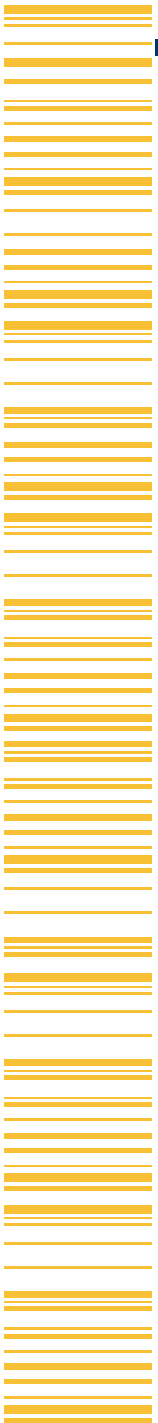






DIAGNÓSTICO



Aposentadorias por invalidez

- 27 % no setor público e de
16 % no regime Geral de Previdência Social – RGPS
 - Gasto anual (últimos 5 anos)
R\$ 2 bilhões.
-
- 

- 
- 
- Índice de absenteísmo no serviço público por causas não ocupacionais é de 20 % em média;
 - Serviço de perícia médica existe em 64 % dos órgãos do Poder Executivo;
 - Apenas 42 % dos servidores têm plano de saúde suplementar. Desse total 90,8 % têm contrapartida do governo federal e em valores diferenciados por órgão.
- 



BENEFÍCIOS ESPERADOS COM O SISOSP

- Redução das aposentadorias por invalidez;
 - Redução do absenteísmo e afastamento por doença.
- 
- 



MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO

**BALANÇO DAS AÇÕES DE VALORIZAÇÃO DO
SERVIDOR PÚBLICO**

2003 – 2005





BASES DE ATUAÇÃO

- Fortalecimento de áreas estratégicas do Estado
 - Política de reajustes diferenciados
 - Criação de canal de interlocução com os servidores
 - Diminuição das distâncias entre o menor e o maior salário
 - Substituição de terceirizados e recomposição da força de trabalho
-



PRINCIPAIS AÇÕES

- Criação da Mesa Nacional de Negociação Permanente
 - Estruturação e reestruturação de carreiras
 - Criação da Ouvidoria do Servidor
 - Retomada dos concursos
 - Organização das agências reguladoras
 - Destinação de 70% dos cargos de confiança para servidores
-



BALANÇO GERAL 2003 - 2005

- Crédito consignado em folha para servidores com taxa de juros abaixo das de mercado
 - Capacitação de servidores e dirigentes de recursos humanos
 - Pagamento do passivo de 47,11% para servidores do INSS e seguridade social
 - Devolução do PSS
 - Pagamento de exercícios anteriores
-




BALANÇO GERAL 2003 - 2005

- Autorizada realização de concursos para 60.466 vagas
 - Reajuste de 33,4% no auxílio-alimentação em 2003 e 2004
 - 58 negociações somente em 2004 que resultaram na estruturação/reestruturação de 51 carreiras e 112 tabelas beneficiando 1,2 milhão de servidores públicos civis do Poder Executivo
-



BASE DAS NEGOCIAÇÕES SALARIAIS

- Manter política de reajustes diferenciados por categoria
 - Beneficiar setores que tiveram menores reajustes até 2002
 - Definir critérios de recomposição das tabelas salariais
 - Garantir o diálogo com os servidores através das reuniões da MNNP e em negociações setoriais
 - Transparências das informações e dos dados
-
- 


NEGOCIAÇÕES REALIZADAS

- Investimento geral nas ações:
 - R\$ 3,9 bilhões em 2003
 - R\$ 10 bilhões em 2004
 - R\$ 8,6 bilhões em 2005

Benefício para 1,2 milhão de Servidores Ativos,
Aposentados e Pensionistas
do Poder Executivo



NOVAS AÇÕES EM ANDAMENTO

- Regulamentação da aposentadoria especial no serviço público
 - Implantação do Fundo de previdência complementar
 - Ampliação e regulamentação dos planos de saúde do servidor público
 - Reorganização do serviço de perícia médica
 - Implantação do programa de saúde ocupacional para servidor
-
- 



RESULTADO DA POLÍTICA SALARIAL

Redução da distância entre o maior e o menor salário de 18 vezes para 12 vezes



EVOLUÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL

Base/2002 = 75,03 bilhões

R\$ milhões

PODERES	2002		2003		2004		2005		2006		VARIACÃO % 2006 / 2002
	DESPESA	%	DESPESA	%	DESPESA	%	DESPESA	%	DESPESA	%	
EXECUTIVO CIVIL	38.032,8	50,7	40.170,7	50,9	46.710,8	52,2	52.060,2	53,1	56.514,0	52,0	48,6
MILITARES	19.950,3	26,6	20.073,3	25,4	20.619,6	23,1	21.801,4	22,2	24.988,4	23,0	25,3
LEGISLATIVO	2.919,9	3,9	3.487,5	4,4	3.986,2	4,5	4.484,9	4,6	4.814,0	4,4	64,9
JUDICIÁRIO MPU	10.671,9	14,2	11.483,0	14,5	13.696,0	15,3	15.148,3	15,4	17.650,4	16,2	65,4
TRANSF.	3.454,1	4,6	3.760,4	4,8	4.418,9	4,9	4.614,7	4,7	4.679,5	4,3	35,5
TOTAL	75.029,0	100	78.974,9	100	89.431,5	100	98.109,5	100	108.646,3	100	44,8

DESPESA DE PESSOAL – MÉDIA POR SERVIDOR

PODER	QTDE SERVIDOR maio/05	DESPESA ANUALIZADA 2005 - R\$ milhões	DESPESA MÉDIA - R\$	DESPESA ANUALIZADA 2006 - R\$ milhões	DESPESA MÉDIA R\$
Executivo Civil	1.164.042	52.060,2	3.447,6	56.514,0	3.742,6
Militar	662.373	21.801,4	2.531,9	24.988,4	2.902,0
Legislativo	34.285	4.484,9	10.062,5	4.814,0	10.800,9
Judiciário/MPU	107.809	15.148,3	10.808,5	17.650,4	12.593,8
Transferências	186.845	4.614,7	1.899,8	4.679,5	1.926,5
TOTAL	2.152.868	98.109,5	3.505,5	108.646,3	3.882,0

DESPESA DE PESSOAL X PIB

Exercícios	Despesa de pessoal em R\$ milhões	em % do PIB
1995	37.825,5	5,85
1996	40.900,9	5,25
1997	44.529,7	5,11
1998	47.985,7	5,25
1999	51.571,0	5,30
2000	58.240,7	5,29
2001	65.655,8	5,48
2002	75.029,0	5,57
2003	78.974,8	5,07
2004	89.431,5	5,09
2005 *	98.109,5	5,03
2006 *	108.646,3	5,08

* 2005 estimativa PIB de 3,4% de crescimento * 2006 estimativa PIB de 4,5% de crescimento

BALANÇO DAS NEGOCIAÇÕES - 2003

CONCEDIDO	REAJUSTE	OBSERVAÇÃO
Revisão Geral	1% a partir de jan/03	Extensivo aos três Poderes
Vantagem pecuniária	R\$ 59,87 a partir de maio/03	Extensivo aos três Poderes.No Executivo: 1,81% a 13,16%
Auxílio alimentação	33,4% - 1ª parcela	Apenas para os servidores do Executivo

BALANÇO DAS NEGOCIAÇÕES - 2003

✓ *Outras negociações* – reflexos dos compromissos assumidos pelo *Governo de Transição* em 2002

CATEGORIA	% DE REAJUSTE
Ciclo de Gestão / CVM / SUSEP	5,23 a 41,70
Ciência e Tecnologia	6,54 a 54,10
Banco Central - BACEN	7,55 a 93,61
Meio Ambiente - IBAMA	3,35 a 107,44
INSS - Seguro Social (criação da carreira)	12,86 a 27,65
PCCS do INSS – 47,11% (dezembro – 1 de 4 parcelas)	11,78
ABIN	2,50 a 29,10
IFEs – Técnicos Administrativos	9,50 a 18,21
Auditor Fiscal – regulamentação da gratificação	4,49 a 6,14

BALANÇO DAS NEGOCIAÇÕES - 2004

Alguns exemplos de reajustes

CATEGORIA	% DE REAJUSTE
Ciclo de Gestão / CVM / SUSEP	14,40 a 24,40
Plano de Classificação de Cargos – PCC	0 a 23,58
Ciência e Tecnologia	6,63 a 8,59
BACEN	10,16 a 19,40
Docentes 1º, 2º e 3º graus	9,60 a 48,53
Médicos Peritos (fevereiro e setembro)	10,75 a 135,89
Polícia Federal (1 de 2 parcelas – julho)	10,51 a 10,54
IFEs – Técnicos Administrativos	23,17 a 37,88
Técnicos Federais Agropecuários	83,39 a 101,50
Inkra	6,61 a 119,28
Seguro Social (INSS)	17,53 a 32,19
PCCS do INSS – 47,11% (2ª parcela – setembro)	10,54
Carreiras da área jurídica	6,70 a 52,26
Seguridade Social e Trabalho	10,86 a 35,66
Auditor Fiscal (Receita, Trabalho e Previdência)	28,81 a 41,81

BALANÇO 2005

Categorias que tiveram reajustes em 2003 e 2004, com reflexos em 2005

CATEGORIA	% DE REAJUSTE
Ciclo de Gestão / CVM / SUSEP (abril)	12,59 a 31,43
Banco Central – março (analista e técnico) e abril (jurídico)	9,22 a 27,74
Seguro Social – PCCS = 47,11% (3ª e 4ª parcelas – maio e dezembro)	10,09/14,89
Médicos Peritos (3ª e 4ª parcelas – maio e dezembro)	9,80 / 7,96 (*)
Polícia Federal (última parcela – julho)	6,70
IFEs – Técnicos Administrativos (março)	4,94 a 97,64 (**)
AGU (abril)	23,38 a 27,74
Fiscal Federal Agropecuário (janeiro)	3,13 a 4,23
PCC – Secretaria do Patrimônio da União (janeiro)	40,22 a 95,79
ANVISA – PCC (Plano Especial de Cargos – jan e jul)	4,12 / 50,56

(*) mais 2 parcelas de 5% em 2006 (jul e dez) - (**) mais 1 parcela em janeiro/06

Além destes, os servidores do IBAMA terão reajuste variando entre 15,38% e 68,30%, em jan/06

BALANÇO 2005

Substituição de terceirizados + aposentadorias (dados de 10 OUT 05)

Ano	Concursos autorizados	Substituição de terceirizados	Aposentadorias	Terceirizados + Aposentadorias
2003	24.808	12.100	17.453	29.553
2004	12.466	2.191	6.486	8.677
2005	23.192	5.285	2.240*	7.525
Total	60.466	19.576	26.179	45.755

* Dado de Maio 2005