

## ● Tema da Semana

# EMPREGADORES E TRABALHADORES VÃO SE ORGANIZAR DE FORMA DIFERENTE

*Acordo foi selado no Fórum Nacional do Trabalho*

Uma mudança importante começa a se desenhar na regulamentação da estrutura sindical brasileira. Ao contrário do que ocorre hoje, onde as regras para negociação são obscuras, trabalhadores e empregadores poderão se organizar de forma diferente. Mas na hora das negociações, os acordos deverão ser feitos entre instituições que guardem os mesmos níveis e âmbito, isto é, instituições nacionais deverão negociar com outras de mesmo porte e dentro dos mesmos setores produtivos. O acordo foi feito na reunião do grupo de trabalho que discute a Organização Sindical, no Fórum Nacional do Trabalho.

Com este consenso, o grupo decidiu que os critérios que vão definir a regulamentação de cada conjunto devem ser discutidos em reuniões bilaterais - governo e trabalhadores e governo e empregadores. Só após essas definições as três bancadas voltam à mesa de negociação.

Com o reconhecimento jurídico das centrais sindicais, estas passarão a ter o direito de negociar as reivindicações e os acordos coletivos das categorias que representarem. Porém, mesmo defendendo a legalização das centrais, os empregadores trabalham

com a hipótese de permanecer com o sistema atual e manter o conjunto das confederações, que são as instâncias máximas da sua organização.

Para efetivar e regulamentar as mudanças, os integrantes do grupo de trabalho ainda vão debater três questões fundamentais: as atribuições, os critérios de representatividade e as prerrogativas de cada estrutura a ser adotada.

## Seus Direitos

### DIFERENÇA DOS 3,17 % SERÁ PAGA ATÉ DEZEMBRO

*Falhas no sistema operacional ocasionou o atraso*

Por problemas operacionais no sistema de processamento, muitos servidores federais deixaram de receber a parcela do passivo devida dos 3,17%. A Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão informa que está fazendo um levantamento detalhado das falhas ocorridas e vai pagar a diferença em folha complementar aos servidores que ainda não receberam até agora o benefício.

Avisaremos em edição do CONTATO assim que o problema for resolvido.

## Fala Servidor!

### Senhor Editor,

Quero saber por que o governo requisitou de nós alguns exames médicos e o que está pretendendo fazer com estas medidas.

Ênio Kersting Correa  
*Servidor da Receita Federal*

### Prezado Ênio,

A recém-criada Comissão de Seguridade Social, no âmbito da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, está discutindo uma Política de Promoção da Saúde Integral na Mesa Nacional de

Negociação Permanente e na Comissão de Seguridade Social, justamente com o objetivo de implantar Serviços de Saúde do Trabalhador nos órgãos do Serviço Público Federal para ações de prevenção a doenças.

Os exames periódicos que lhe foram pedidos são apenas um aspecto desta prevenção. Pretendemos ir bem além deles. Queremos que os serviços de saúde (prevenção, atendimento e tratamento) estejam integrados e disponíveis ao servidor a qualquer hora do dia. Aos poucos, chegaremos lá.

Cordialmente,  
Myria do Egito V. de Souza  
*Coordenação Seguridade Social*

## Cursos

## Tire suas Dúvidas

## CURSO À DISTÂNCIA PELA INTERNET PARA MOTIVAR EQUIPE

*Jogos, poesias, literatura técnica e pequenos questionários fazem parte das aulas*

Servidor público que tenha interesse em fazer um curso diferente em nível gerencial tem agora a opção de fazer o módulo do curso Canal 4, um programa de atualização dirigido aos gerentes estratégicos, profissionais responsáveis por animar equipes, programar atividades e monitorá-las, assegurando assim o uso eficiente dos recursos públicos.

O programa foi desenvolvido por meio de mensagens curtas e instigantes, que possibilitarão ao gerente refletir sobre suas práticas, se atualizar em relação às novidades do mercado, melhorar seu desempenho e o de toda sua equipe. Uma das dinâmicas busca exatamente provocar insights por meio de dicas práticas de linguagem criativa num ambiente de trabalho - jogos, poesia, pequenos questionários de autodiagnóstico, literatura técnica sistematizada em tópicos, etc. São também indicadas outras fontes de consulta para quem quiser se aprofundar mais nos temas abordados.

### Principais tópicos do programa

- ▶ Autogerenciamento: gestão de si mesmo, de suas competências e habilidades
- ▶ Gerenciamento de equipes: exercício ético e eficaz da liderança
- ▶ Instrumentos da gestão por resultados: conceitos e ferramentas

### Metodologia

O curso é disponibilizado via internet, com a opção de download e impressão dos conteúdos apresentados. Durante o curso, o aluno tem a assistência ativa de tutores para esclarecimento de dúvidas e orientações via e-mail. Ao final do curso, os participantes recebem três cadernos impressos com o conteúdo dos módulos.

**Duração:** 30 dias

**Período:** Novembro/2003

**Carga Horária:** 21 horas

**Taxa de Inscrição:** Este curso é gratuito para servidores públicos federais. As inscrições devem ser feitas no site [www.enap.gov.br](http://www.enap.gov.br), clicando em *Educação à distância*, em *Programa de atualização gerencial - Canal 4* e posteriormente em *Pré-inscrição*. Mais informações podem ser obtidas com Amanda Walter, no telefone **(61) 445-7044**.

## JORNADA DE TRABALHO REDUZIDA

*Será proporcional aos dias e horas de serviço desde que não haja impedimento legal*

O servidor público ocupante exclusivamente de cargo de provimento efetivo pode requerer a redução da jornada de trabalho de oito horas diárias ou de 40 semanais para seis ou quatro horas diárias, e 20 ou 30 horas semanais, respectivamente, com remuneração proporcional, calculada sobre a totalidade da remuneração. Entretanto, fique atento.

A Medida Provisória nº 2.174-28/2001 veda a concessão de jornada de trabalho reduzida com remuneração proporcional ao servidor sujeito à duração de trabalho estabelecida em leis específicas e aos ocupantes de cargo efetivo submetido ao regime de Dedicação Exclusiva ou de outros cargos nele vinculados.

Observado o interesse da administração, a jornada reduzida com remuneração proporcional poderá ser concedida a critério da autoridade máxima do órgão, podendo ainda ser revertida em integral, a qualquer tempo, de ofício ou a pedido do servidor.

## INDENIZAÇÃO DE TRANSPORTE

*Será de R\$ 17 reais e o pagamento será feito sempre no mês seguinte*

O servidor que por opção, condicionada ao interesse da Administração, utilizar meios próprios de locomoção para execução de serviços externos inerentes às atribuições de seu cargo, tem direito à indenização de transporte, como forma de compensação, no valor máximo diário de R\$ 17 (dezesete reais), sendo que o pagamento será efetuado no mês seguinte. Para tanto, faz-se necessária autorização do uso de meio próprio de locomoção.

## Trabalho

# CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL VALORIZARÁ TRABALHADOR

*Idéia é criar no futuro um sistema nacional que reconheça a mão-de-obra a partir de experiências práticas*

Reconhecer a experiência profissional dos trabalhadores por meio de um certificado. Este foi o tema discutido durante um seminário realizado pelos ministérios da Educação, do Trabalho e Emprego e da Saúde, nos dias 9 e 10 de setembro, no auditório do Conselho Nacional de Educação, em Brasília.

O evento foi dirigido aos técnicos dos órgãos promotores, mas contou também com a participação dos que trabalham no Instituto Nacional de Metrologia, Normatização e Qualificação Industrial (Inmetro), do Ministério do Desenvolvimento, órgão que faz a certificação oficial em produtos e serviços. Estiveram ainda no evento os técnicos dos ministérios do Comércio Exterior, da Agricultura e do Turismo.

Segundo a diretora de Educação Profissional da Semtec, Ivone Maria Elias Moreyra, o seminário ofereceu aos trabalhadores a oportunidade de serem reconhecidos por toda a sociedade, especialmente para uma grande parcela de mão-de-obra que não teve condições de freqüentar uma escola e precisou aprender uma profissão na prática. O seminário foi mais além. Estabeleceu também princípios para a criação de um sistema nacional de certificação profissional, que será avaliado pelo Conselho Nacional de Educação (CNE) posteriormente.

Para Fernando Vargas, especialista do Centro

Interamericano de Investigação e Documentação do Uruguai (Cintefor), "os países que se aventuraram na elaboração de um projeto de certificação profissional o fizeram para medir seu potencial humano. Mas não trabalharam somente para medir estoques de conhecimento e sim para elaborar políticas públicas de formação profissional e de emprego".

Diversas experiências apresentadas no seminário servirão de exemplo para o processo de certificação do trabalhador. Destacam-se as do Senai (indústria), Senac (comércio) e do Instituto de Hospitalidade, da Associação Brasileira de Manutenção (Abraman), da Petrobrás e da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), um dos principais órgãos de certificação do país.

..... Saiba Mais .....


<http://www.previdenciasocial.gov.br>  
<http://www.brasil.gov.br/emquestao/indice.htm>  
 e-mail: [cartas-df@df.previdenciasocial.gov.br](mailto:cartas-df@df.previdenciasocial.gov.br)

.....

Fique atualizado sobre as ações mais importantes do governo federal:

- medicamentos mais seguros • combate à lavagem de dinheiro • reforma agrária,
- fome zero e muito mais. Escreva para [emquestao@secom.planalto.gov.br](mailto:emquestao@secom.planalto.gov.br) e assine.

**em questão**

O boletim eletrônico  é um informativo dirigido aos servidores públicos federais. Ele é editado pela Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Para sugestões, perguntas ou para cancelar o recebimento deste boletim, escreva para [contato.srh@planejamento.planalto.gov.br](mailto:contato.srh@planejamento.planalto.gov.br).