



SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

SIGEPÉ.gov

Outubro 2010

SRH
Secretaria de
Recursos Humanos

Ministério
do Planejamento

"Há muitas coisas que só parecem impossíveis enquanto não tentamos fazê-las." André Gide

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

“Tudo muda o Tempo todo no Mundo” E o Serviço Público e Você?



Slide 2

R13

1. O ser humano está no centro do processo, no nosso caso, o servidor é o nosso cliente, somos clientes dos nossos serviços. Para isso formulamos e executamos políticas de Rh.
2. Deve-se redenhar o melhor processo, o que se produz deve ser melhor do que a coisa que se recebe.
2. O nosso negócio é a informação (confiança, segurança, qualidade e acessibilidade) ex. salvamento dos 33 mineiros chilenos (informação, água e comida)
3. Devemos explorar as melhores tecnologias, práticas e saber inovar (conhecimento e talento)

Reginaldo; 25/10/2010

Reflexões

É preciso mudar.....

- Se nunca atrasou o pagamento?
- Se o sistema atual é bom? Será que é mesmo?
- Vai começar tudo de novo? Já vi este filme...
- Há fragilidades nos processos atuais?
- A evolução das funções de RH está refletida no atual sistema?
- As novas tecnologias permitem melhorar o desempenho do trabalho?

E por que não mudou?

- Complexidade e Abrangência do Sistema
- Inviabilidade tecnológica e financeira de reformulação do SIAPE
- Foco em Outras Demandas
- Descontinuidade de Gestão
- Inadequação da Força de Trabalho

E se continuar assim...

- Execução de rotinas manuais
- Limitação de Funcionalidades
- Uso de Sistemas Paralelos
- Falta de Integração sistêmica
- Disfunção, Retrabalho e Sobrecarga de trabalho
- Risco de colapso do SIAPE
- Só apagando incêndio....

Cronologia do Siape

1988

Necessidade de unificação das folhas de pagamento da União

1990

Decreto de Criação 99.328/90

1990/1997

SIAPE Grande Porte
(Folha de Pagamento)

Limitações sistêmicas
(Indicativo de
descontinuidade)

1998

SIAPEnet
(Ambiente Web)

1998

SIAPecad
MAINFRAME
(Histórico Funcional)

Do Operacional ao Estratégico

Implantação de Sistema de Gestão de Pessoas – SIGEPE.gov que auxilie os Gestores a serem parceiros estratégicos para a melhoria da gestão pública, por meio da modernização, aperfeiçoamento e racionalização dos processos em gestão de pessoas.

Razões para o Sucesso

- Comprometimento e Apoio Institucional
 - Planejamento Adequado
 - Processo participativo e compartilhado
 - Uso eficiente das novas tecnologias
 - Conhecimento de RH (declaração clara do que se quer)
 - Emprego do conhecimento acadêmico
 - Expectativas realistas
-

Benefícios Direto

- Cadastro Único
 - Assentamento Funcional Digital
 - Qualidade
 - Segurança
 - Integridade
 - Acessibilidade
 - Parametrização
-

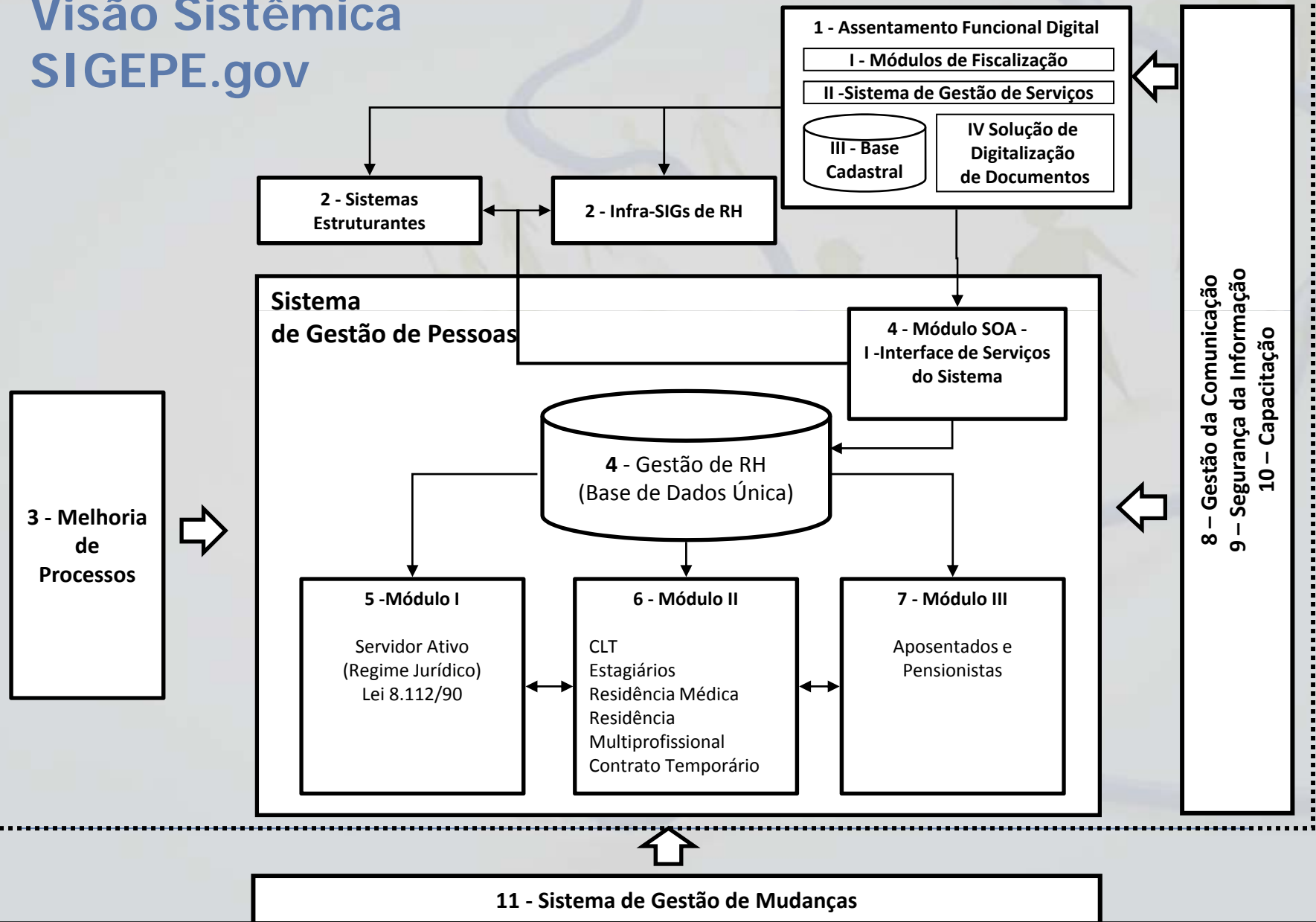
Benefícios Direto

- Auditoria Sistêmica
 - Informações Gerenciais
 - Integração de Sistemas
 - Disponibilidade
 - Flexibilidade
 - Disponibilidade
 - Usabilidade
-

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

Visão Sistêmica SIGEPE.gov



Slide 9

R17

A meta deve ser ambiciosa o bastante para ser motivador é aquela em que vc não tem a menor idéia de como alcança-la.
Projeto de longo prazo, que durará duas copas

Reginaldo; 25/10/2010

Ações Realizadas e em Curso

- Conhecendo Sistemas de Gestão de RH
- Primeiras Contribuições dos Gestores e Técnicos de RH
- Realização de Parcerias
- Realização de Consulta Pública
- Criação de Comitês (Estratégico e Executivo)
- Cooperação Técnica UnB e SRH/SLTI/MP (levantamento de funcionalidades)
- Implementação do Escritório de Projetos da SRH

Slide 10

R12

1. Soluções de mercado e órgão publicos
 - 2a Conferência Nacional de RH em jul/09
 - 2b Aplicação de questionários gerencial e operacional out/09
 - 2c Encontro com empresas públicas em abr/10
 - 2d Apresentação dirigente de RH (Bsb e CND) maio e junho/2010
 3. Parcerias (TCU, CGU, Universidade Federais: UNB, RJ, RN, MG, RS, SÃO CARLOS, PE)
 - 4 Precede o edital realizado em jan/10
 5. Comitês Estrat (diretrizes) Executivo (acompanh e execução) em out/2010
 6. Especificação dos documentos para licitação (requisitos funcionais, não funcionais, tecnicos, planejamento da contratação).
 6. Diagnóstico, mapeamento, reprojeto e implantação
- Reginaldo; 24/10/2010

Novas Funcionalidades - Processos de Trabalho

- Planejamento
 - Concurso Público
 - Dimensionamento da Força de Trabalho
 - Treinamento, Capacitação e Desenvolvimento
 - Estágio Probatório
 - Promoção e Progressão Funcional
 - Gratificações (desempenho, titulação e qualificação)
 - Gestão por Competência
 - Talento Profissional
 - Controle de Frequência
-

Novas Funcionalidades – Processos de Trabalho

- Programa de Qualidade de Vida
 - Saúde Ocupacional
 - Saúde Suplementar
 - Promoção e Vigilância à Saúde
 - Regime Disciplinar
 - Acervo Documental
 - Negociação e Relação Sindical
 - Atendimento aos Órgãos de Controle (CGU, TCU, MPU)
 - EAD
-

Novas Funcionalidades - AFD

- Criação de um Dossiê, em mídia digital, que será tratado como Fonte Primária de Informação de dados cadastrais que substituirá a tradicional Pasta Funcional ou Assentamento Funcional.
 - Os documentos produzidos pelo SIGEPE.gov serão armazenados em repositórios e implicarão na eliminação de geração de certificados, atestados, declarações em suporte de papel.
 - Produção de documentos digitais em substituição aos seus equivalentes em suporte de papel ou outras mídias
-

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

Novas Funcionalidades - AFD

- Auditoria de Processos e Documentos a distância
 - Elevação do nível de Segurança da Informação
 - Verificação de consistência de informações por órgãos de controle a partir de fonte primária única
 - Capacidade de cruzamento de informações com outros Poderes e Esferas de Governo
 - Implementação de rotinas automatizadas e sem exigências de recebimento, impressão ou geração de papel
-

Novas Funcionalidades Tecnológica e Ferramentas

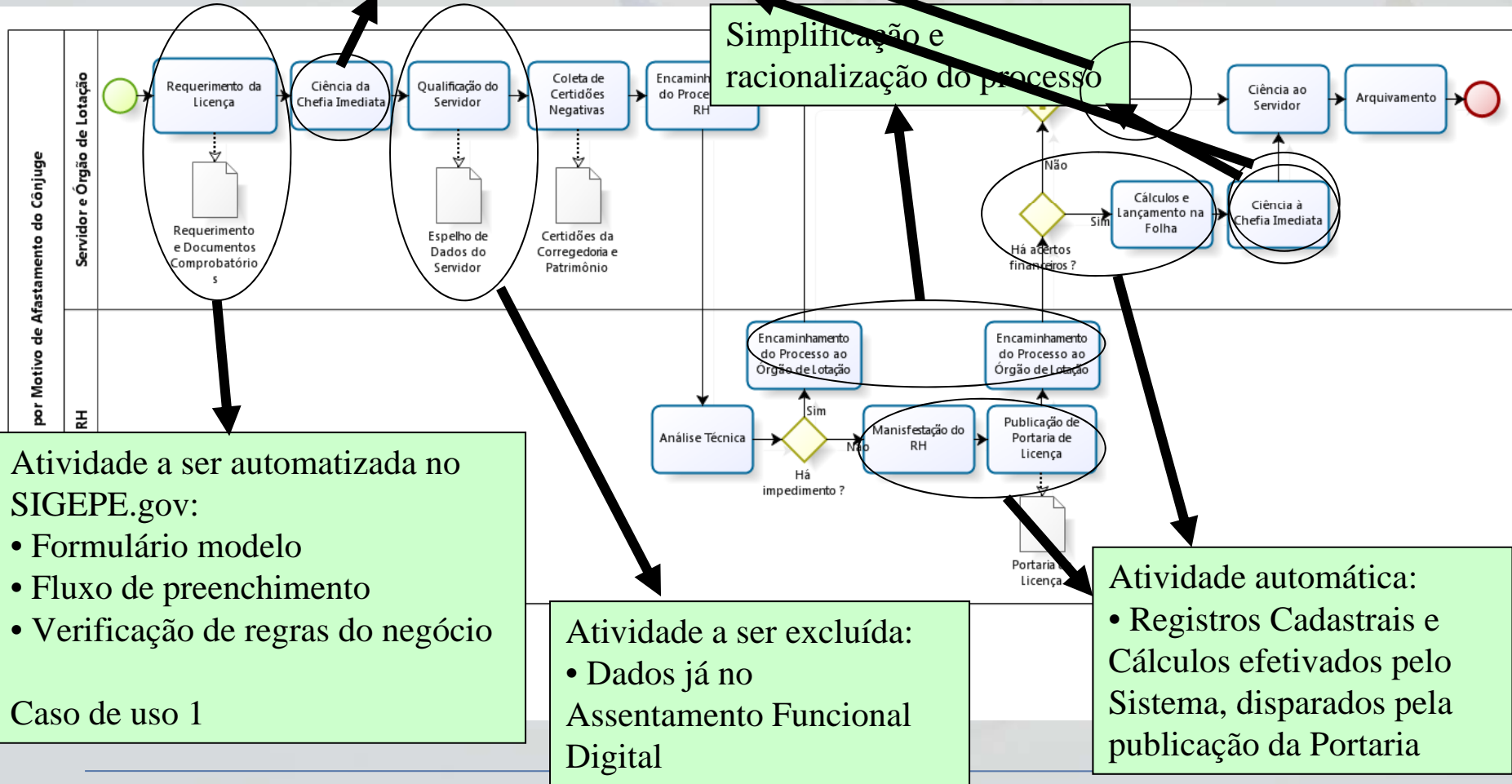
- Conceito SOA
 - Certificação Digital
 - Integração Sistêmica (Sisac, Siorg, Siafi, SCDP...)
 - Ferramenta de BI (Inteligência do Negócio)
 - Automação de Workflow
 - Construtor de Relatórios
 - Acesso totalmente Web
 - Serviços de autoatendimento
 - Mecanismos de Auditoria
 - Ferramentas de Comunicação
-

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

Contribuições RH

Modelo de Processo Futuro - "To Be"

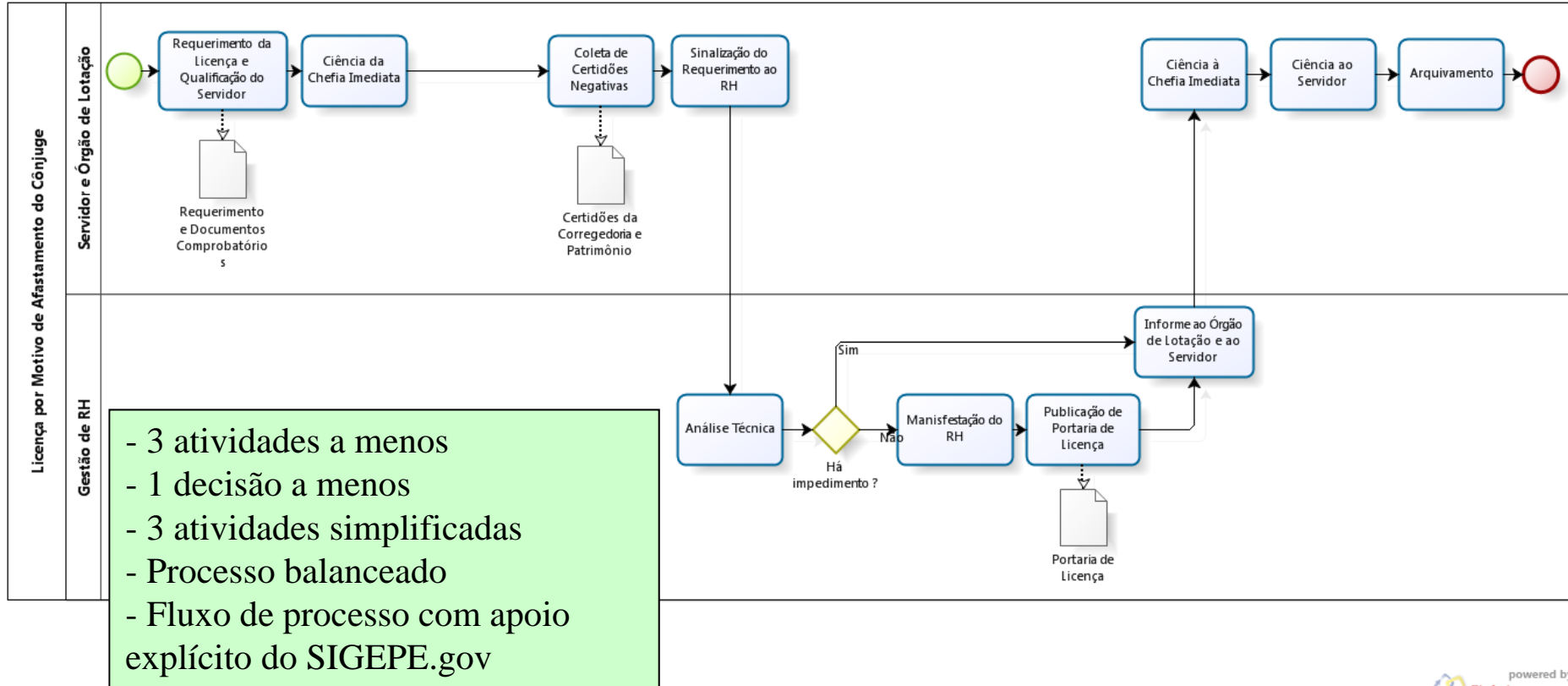


MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

Contribuições RH

Modelo do Processo Futuro - "To Be"



Contribuições RH

Caso de Uso 1



Contribuições RH

- Caso de Uso 1 – Regras do Negócio
 - Sistema - Apresentar Modelo de Formulário
 - Sem aplicação de regras
 - Servidor - Preencher Formulário do Requerimento
 - Verificar informe de data de início
 - Verificar informe de data prevista de término
 - Sistema - Qualificar Servidor
 - Verificar existência de documento que comprove casamento ou união estável
 - Verificar se o servidor tem alguma pendência
 - Verificar se o servidor tem alguma ocorrência em aberto
 - Sistema - Fornecer Recibo do Requerimento
 - Sem aplicação de regras

Macroatividades

- **Assentamento Funcional Digital**
 - Especificação e validação para licitação
 - Planejamento da Contratação
 - Elaboração de documentos (Editais e TR)
 - Audiências Públicas
 - Licitações
 - Contratação
 - Início de Implantação (abril/2011)

Macroatividades

- **Base de Dados Única, Módulos Ativo, CLT, Outros Regimes, Aposentado e Pensionista:**
 - Especificação e validação para licitação
 - Planejamento da Contratação
 - Elaboração de documentos (Editais e TR)
 - Audiências Públicas
 - Licitações
 - Desenvolvimento
 - Qualidade dos Dados
 - Início de Implantação (abril/2011 e out/2011)

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

MUITO OBRIGADA!

dasis@planejamento.gov.br

“A vida avança velho e quem não avança do lado dela, fica só”. Maximo Gorki
